

Piotr Rewienko
Radny Rady Miejskiej
w Kluczborku

Kluczbork dn. 25.11.2020 r.

INTERPELACJA

Po dokładnej analizie materiałów otrzymanych na Komisji Rewizyjnej RM dotyczących wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Pomocy Społecznej na terenie województwa opolskiego, w których porównano zarobki takich miast jak: Kluczbork, Krapkowice, Prudnik, Nysa, Strzelce Opolskie, Kędzierzyn Koźle, Namysłów i Opole, należy zauważyć, że różnice pomiędzy minimalnym, a maksymalnym wynagrodzeniem zasadniczym w jednostkach OPS, czy MOPR na stanowiskach odpowiednio:

urzędniczych wynoszą od 840 zł do 5660 zł, a w OPS Kluczbork różnica wynosi tylko 530 zł

oraz na stanowisku **pracownika socjalnego** od 350 zł do 5780 zł, a w OPS Kluczbork różnica wynosi tylko 170 zł i dodatkowo maksymalne wynagrodzenie jest jednym z najniższych spośród w/w miast.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2018 poz. 936) samorząd ma również decydujący wpływ na wysokość wynagrodzenia tej grupy pracowników.

W związku z powyższym oraz biorąc także pod uwagę wysokie zagrożenie pracowników socjalnych i opiekunek środowiskowych podczas pracy w okresie pandemii, wnoszę o podjęcie działań w celu zwiększenia maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników OPS w Kluczborku.

(-) Piotr Rewienko