

Projekt

z dnia 21 stycznia 2025 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r.  
w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki  
przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy  
oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych  
zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku  
pracy dla nauczycieli**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.609 z póź.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024. poz. 1986 z póź.zm.) Rada Miejska w Kluczborku uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XI/192/2019 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli w Załączniku do uchwały:

1) § 11 otrzymuje brzmienie:

§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego określa kwotowo tabela:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	<b>Przedszkola:</b>	
	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	1000 - 2000
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	800-1800
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego 5 godzin dziennie:	150-1000
	wicedyrektor przedszkola:	600-1200
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50-250
	mentor:	50- 250
	wychowawca oddziału:	300-600
inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	300-1000	
2.	<b>Szkoły podstawowe:</b>	
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów:	500-1500
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 16 oddziałów:	800-2200
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 17 i więcej oddziałów:	800-3000
	wicedyrektor:	600-1800
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50-250
	mentor:	50-250
	wychowawca klasy	300-600
wychowawca klasy integracyjnej	300-700	

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kluczborku

**Piotr Sitnik**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta nauczyciela, Ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

- 1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
- 2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3.wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4.sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Zmiana uchwały dotyczy podniesienia kwoty dodatków funkcyjnych przyznawanych w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Kluczbork jest organem prowadzącym.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Burmistrz Miasta Kluczborka

**Jarosław Kielar**