

Projekt

z dnia 22 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli publicznych szkół i przedszkoli, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miejska w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli publicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc uchwała nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

2. Traci moc uchwała nr XLIX/714/22 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 31 sierpnia 2022 r. w sprawie zmiany do uchwały nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

3. Traci moc uchwała nr LVIII/824/23 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 26 kwietnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

4. Traci moc uchwała nr VI/73/24 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 9 października 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

5. Traci moc uchwała nr X/115/25 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 29 stycznia 2025 r. w sprawie zmiany uchwały nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Piotr Sitnik

Regulamin wynagradzania nauczycieli publicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 poz. 515),
- b) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,(Dz.U. z dnia 2024r. poz.755, Dz.U. z 2025r. poz.244 oraz Dz.U z 2026r. poz.379)
- c) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu, o którym mowa w lit. b,
- d) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Kluczbork,
- e) **szkole** - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, publiczną szkołę podstawową, szkołę muzyczną I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork,
- f) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, a także dyrektora zatrudnionego w szkole, o której mowa w lit. e,
- g) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w lit. e,
- h) **uczni** - należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- i) **Burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kluczborka,
- j) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- k) **roku budżetowym** - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
- l) **klasie** - należy przez to rozumieć klasę szkolną, oddział przedszkolny,
- m) **zakładowej organizacji związkowej**- należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kluczborku i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kluczborku

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Nauczyciel otrzymuje pisemną informację o prawie do dodatku oraz jego wysokości od dyrektora szkoły.

3. Dyrektor szkoły otrzymuje pisemną informację o prawie do dodatku oraz jego wysokości od Burmistrza lub osoby przez niego upoważnionej.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela zależną od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy w półroczu poprzedzającym przyznanie tego dodatku.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel zostaje przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel został przeniesiony.

§ 6. 1. Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 20% tego wynagrodzenia, a w przypadku nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższa niż 30% tego wynagrodzenia.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach decyzją Burmistrza dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być większy niż 30% uwzględniając szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, z uwzględnieniem §7 i w granicach przyznanых szkole w danym roku budżetowym środków na wynagrodzenia.

4. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, z uwzględnieniem §7 i §8, ustala Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się maksymalnie na czas określony, wynoszący 6 miesięcy.

6. Oryginał pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, natomiast drugi egzemplarz przekazuje do 15 każdego miesiąca do działu płac Administracji Oświaty w Kluczborku, trzeci egzemplarz przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 7. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a także praca w komisjach i zespołach powołanych w szkołach,
- c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- d) aktywny udział w realizowaniu statutowych zadań szkoły,
- e) osiągnięcia uczniów będące efektem pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- f) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania oraz innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

- g) opracowanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- h) zaangażowanie w sprawowaniu funkcji opiekuna stażu, mentora, lidera zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,
- i) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
- j) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- k) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- l) przestrzeganie praw dziecka i ucznia,
- m) stosowanie metod aktywizujących uczniów w celu podnoszenia wyników edukacji i wychowania,
- n) diagnozowanie i analizowanie własnych efektów pracy oraz uwzględnianie wyników w dalszym rozwoju,
- o) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców, lokalnego środowiska,
- p) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
- r) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- s) wykorzystanie zdobytej wiedzy w codziennej pracy,
- t) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i innych urządzeń szkolnych,
- u) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- w) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- y) pozyskanie środków pozabudżetowych z różnych źródeł oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- z) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem szczegółowych warunków określonych w § 7 oraz dodatkowo następujących kryteriów zarządzania szkołą:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa;
- 2) poprawność zarządzania kadrami:
 - a) zapewnienie zgodności kwalifikacji nauczycieli z nauczaniem przedmiotem,
 - b) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych,
 - c) prowadzenie dokumentacji kadrowej oraz przygotowanie pisemnej informacji stanowiącej podstawę naliczania wynagrodzeń;
- 3) organizacja szkoły:
 - a) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - b) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz pracowników,
 - c) utrzymanie ładu i czystości;
- 4) dbałość o bazę i wyposażenie:
 - a) stan techniczny obiektów,
 - b) estetyka posesji, sal i pomieszczeń;
 - c) wyposażenie w sprzęt, pomoce;
- 5) realizacja założeń polityki oświatowej Gminy;
- 6) dyscyplina pracy dyrektora:
 - a) terminowość realizacji poleceń organu prowadzącego,
 - b) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,

- d) stopień i sposób realizacji własnego planu rozwoju, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora;
- 7) gospodarka finansowa:
- a) właściwe planowanie oraz optymalne, racjonalne i celowe gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków finansowych z UE,
 - c) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
- 8) praca z zespołem:
- a) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery,
 - b) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - c) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
 - d) tworzenie właściwych warunków pracy i możliwości doksztalcania się i doskonalenia,
 - e) umiejętne motywowanie pracowników,
 - f) organizacja zajęć wykraczających ponad podstawy programowe,
 - g) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin niewydolnych wychowawczo;
- 9) współpraca ze środowiskiem:
- a) współpraca z rodzicami, radą rodziców, radą szkoły,
 - b) organizacja uroczystości na rzecz uczniów, rodziców, nauczycieli, dla społeczności lokalnej,
 - c) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
 - d) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
 - e) promocja placówki w lokalnym środowisku.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 9.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, mentora i wychowawcy klasy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, w tym liczbę uczniów i liczbę oddziałów, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby i stanu technicznego obiektów szkoły, złożoności zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno- obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego ustala się kwotowo lub jako procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego, określonym w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych/procentach
1.	2.	3.
1.	Przedszkola:	
	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	25%-50%
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	25%-40%
	wicedyrektor przedszkola:	15%-25%
	mentor	150 zł
	opiekun stażu:	150 zł

	wychowawca oddziału:	450 zł
	inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	15%-25%
2.	Szkoły podstawowe:	
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów:	15%-20%
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 16 oddziałów:	25%-40%
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 17 i więcej oddziałów:	30%-50%
	wicedyrektor:	20%-30%
	mentor	150 zł
	opiekun stażu:	150 zł
	wychowawca klasy do 18 uczniów	350 zł
	wychowawca klasy powyżej 18 uczniów	450 zł
	wychowawca klasy integracyjnej	550 zł

§ 11. 1 Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu, udzielonej na wniosek nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, na podstawie właściwych przepisów Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu i mentora nie przysługuje podczas nieobecności nauczyciela przygotowującego się do zawodu trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w §10, ustala dla nauczyciela dyrektor, w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, a dla dyrektora – Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych §10, §12 i §13, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze.

§ 15. 1. Do liczby oddziałów w szkole, określonych w tabeli w §10, dolicza się oddziały przedszkolne, – o ile są prowadzone w strukturze organizacyjnej szkoły.

2. Do liczby oddziałów w przedszkolu, określonych w tabeli w §10, dolicza się oddziały żłobkowe, – o ile są prowadzone w strukturze organizacyjnej przedszkola.

3. Określony w tabeli dla przedszkoli i szkół podstawowych dodatek opiekuna stażu dla nauczyciela kontraktowego i mentora dla nauczyciela przygotowującego się do zawodu przysługuje odrębnie za opiekę nad każdym nauczycielem, nie więcej jednak niż za opiekę nad dwoma jednocześnie.

4. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia stanowiska dyrektora może być podwyższona w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, nie więcej jednak niż o 30% wartości stawek określonych w § 10.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w §10 regulaminu nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach określonych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 17. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych określonych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 18. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz lub osoba przez niego upoważniona.

§ 19. 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z na podstawie zestawienia przygotowanego przez dyrektora szkoły miesięcznie lub jednorazowo z dołu do piątego dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wykaz prac wykonywanych w trudnych i uciążliwych warunkach określa obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 20. Wysokość specjalnego funduszu nagród wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Kluczbork z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

§ 21. Ustala się podział kwoty określonej w § 20, następująco:

1. 30% stanowi fundusz przeznaczony na nagrody organu prowadzącego szkoły, zwane dalej Nagrodami Burmistrza.

2. 70% stanowi fundusz przeznaczony na nagrody dyrektorów poszczególnych zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

§ 22. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji ważnych wydarzeń szkolnych, świąt narodowych lub w innym terminie.

2. Za wyjątkiem nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Burmistrz z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę dla dyrektora szkoły spełniającego warunki, o których mowa w § 25 lub nauczyciela na wniosek dyrektora szkoły spełniającego warunki, o których mowa w § 24 - dotyczy to nagród przyznawanych w innym terminie. Wnioski te nie podlegają weryfikacji przez Kolegium ds. nagród. Wysokość nagrody ustalana jest przez Burmistrza w zależności od posiadanych środków finansowych.

§ 23. Nagrody mogą być przyznawane także ze środków pozabudżetowych.

§ 24. Nagrodę Burmistrza lub nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze, a także osiągnięcia w realizacji innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) uzyskuje wysokie efekty pracy poparte wynikami oraz opiniami nadzoru pedagogicznego,
- b) placówka (nauczyciel) osiąga dobre wyniki edukacyjne potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- c) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej (konkursy i olimpiady przedmiotowe, zawody sportowe itp. poczynając od szczebla gminnego),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) rozwija indywidualne cechy uczniów i wspomaga ich we wszechstronnym rozwoju,
- f) kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym, współpracuje z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- g) opracowuje i rozpowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne w postaci autorskich programów oraz poprzez publikacje,
- h) podejmuje działania innowacyjne i nowatorskie,
- i) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne, potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego,
- j) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej, mające na celu podnoszenie jakości pracy dydaktyczno-wychowawczej placówki,

- k) angażuje się w pracę rady pedagogicznej oraz jej zespołów przedmiotowo - metodycznych,
- l) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości, konkursy i imprezy szkolne, gminne, środowiskowe,
- m) wykazuje pomysłowość oraz inicjatywę w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie edukacyjnym,
- n) wykorzystuje nowatorskie metody pracy, poszukuje i wciela w życie nowe formy współpracy z rodzicami;

2) w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej:

- a) podejmuje działalność w celu zapewnienia pomocy i opieki uczniom z rodzin patologicznych oraz będących w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej,
- b) prowadzi działalność mającą na celu przeciwdziałanie i zwalczanie patologii społecznej,
- c) efektywnie współpracuje ze środowiskiem, szczególnie z rodzicami mając na celu ujednolicenie i wzbogacenie pozytywnego oddziaływania,
- d) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, stowarzyszeniami itp. w zakresie niedostosowania społecznego dzieci,
- e) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija i wciela w życie nowe formy współdziałania placówki z rodzicami,
- f) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek;

3) w zakresie pozostałej działalności:

- a) systematycznie bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz doskonaleniu a zdobytą wiedzę potrafi wykorzystać w pracy z dziećmi, młodzieżą oraz w pracy z radą pedagogiczną,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej oraz w zakresie organizacji warsztatu pracy nauczyciela rozpoczynającego pracę zawodową,
- c) bierze aktywny udział w rozwijaniu współpracy ze środowiskiem,
- d) angażuje się w pracę na rzecz popularyzacji placówki,
- e) wspomaga działalność placówki poprzez prawidłowe diagnozowanie pracy oraz dobór właściwej kadry,
- f) właściwie gospodaruje środkami finansowymi,
- g) dba o wizerunek placówki w środowisku oraz estetykę i bazę placówki,
- h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację zadań edukacyjnych.

§ 25. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doskonalenia, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegającym uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) właściwie gospodarowanie środkami finansowymi,
- 7) dbanie o wizerunek placówki w środowisku oraz estetykę i bazę placówki.
- 8) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją placówki

§ 26. 1. Wnioski, o przyznanie Nagrody Burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej, nauczycielowi mogą być składane przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, radę pedagogiczną, radę rodziców, radę szkoły, szkolne organizacje związków zawodowych, w terminie do dnia 15 września danego roku.

2. Wnioski dotyczą wyłącznie nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Kluczbork - z co najmniej rocznym stażem pracy oraz wyróżniającą oceną pracy z ostatnich pięciu lat pracy przypadających bezpośrednio przed datą przyznania nagrody.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela winien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną, w której nauczyciel jest zatrudniony.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza winien zawierać:

- a) imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego – kandydata do nagrody,
- b) oznaczenie podmiotu wnioskującego,
- c) dane o nauczycielu (dyrektore) – poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
- d) informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
- e) opinię rady pedagogicznej, dotyczącą wniosku o nagrodę dla nauczyciela,
- f) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora)
- g) podpis wnioskodawcy.

§ 27. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły z okazji Dnia Edukacji Narodowej występuje dyrektor Administracji Oświaty w Kluczborku.

2. Nagrodę Burmistrza Kluczborka może otrzymać dyrektor szkoły posiadający szczególne osiągnięcia w zakresie, o którym mowa w § 24 i 25, dotyczące pracy dyrektora jako nauczyciela i menadżera jednostki.

§ 28. 1. Złożone wnioski, o przyznanie nagrody Burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej podlegają weryfikacji przez Kolegium Burmistrza ds. nagród, zwane dalej Kolegium.

2. Kolegium jest powoływane przez Burmistrza odrębnym zarządzeniem.

§ 29. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy Kluczbork wynosi każdorazowo co najmniej 1 000 złotych.

2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być każdorazowo niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 3 000 zł.

§ 30. Wysokość nagrody, o której mowa w §23 jest uzależniona od posiadanych środków pozabudżetowych.

§ 31. Nagrodę Burmistrza nauczyciel może otrzymać niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora szkoły, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 32. Nagrody mają charakter uznaniowy.

§ 33. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom oraz informację o wysokości nagrody, którą umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 34. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zawierają plany finansowe poszczególnych szkół.

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta Nauczyciela, Ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.

1.wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,

2.wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

3.sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zaistniała konieczność dostosowania zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kluczbork do nowych uregulowań.

Zmiana uchwały ustalających regulamin wynagradzania nauczycieli wymagana jest w związku z odebraniem organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego kompetencji do ustalenia w regulaminie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Z dniem 1 września 2025 r powyższy zakres regulacji został wprowadzony do ustawy Karta Nauczyciela.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Burmistrz Miasta Kluczborka

Jarosław Kielar