

Projekt

z dnia 15 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 2026 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz ustalenia pensum innym nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Kluczbork

Na podstawie art.18 ust.2 pkt15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 poz. 662) i art.42 ust.7 pkt 2 i 3b w związku z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miejska w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kluczbork, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określony w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli poniżej:

L. p	Rodzaj stanowiska	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć (w zależności od pensum)					
		18	20	26	30	22	25
1.	Dyrektor przedszkola, liczącego: - 1 oddział - 2 oddziały - 3-5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	16 14 10 8	18 15 12 10
2.	Wicedyrektor przedszkola	-	14	-	-	16	18
3.	Dyrektor szkoły podstawowej, liczącej: - do 7 oddziałów - 8-12 oddziałów - 13-16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	 9 7 5 3	 10 8 6 4	 13 9 7 5	 15 10 7 5	 - - - -	 13 9 7 5
4.	Wicedyrektor szkoły podstawowej: - do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	9 7	10 8	13 9	15 10	- -	13 9
5.	Dyrektor szkoły muzycznej I stopnia: - od 161-240 jednostek lekcyjnych - od 241-800 jednostek lekcyjnych - ponad 800 jednostek lekcyjnych	8 5 3	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -

§ 2. Do nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono to stanowisko, wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 stosuje się odpowiednio'

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, psychologów, pedagogów specjalnych, logopedów, terapeutów, doradców zawodowych w wymiarze 22 godzin.

§ 4. 1. Traci moc uchwała nr XXXVIII/377/17 Rady Miejskiej z dnia 27 czerwca 2017 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz ustalenia pensum innym nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Kluczbork.

2. Traci moc uchwała nr XLVI/445/18 Rady Miejskiej z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz ustalenia pensum innym nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Kluczbork.

3. Traci moc uchwała nr XLVII/459/18 Rady Miejskiej z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz ustalenia pensum innym nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Kluczbork.

3. Traci moc uchwała nr XLVI/692/22 Rady Miejskiej z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz ustalenia pensum innym nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Kluczbork.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Piotr Sitnik

Uzasadnienie

Art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela zawiera upoważnienie dla organu prowadzącego do uregulowania:

1. zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz zwolnienia z obowiązku prowadzenia zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze,

2. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla określonych grup nauczycieli, w tym m.in. pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

Dotychczasowe akty wydane przez organy prowadzące szkoły na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują bowiem moc w zakresie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela do dnia 1 września 2026 r. W tym czasie mogą one być zmieniane na podstawie dotychczasowych przepisów.

Dotychczasowe uchwały dotyczące pensum specjalistów w szkole oraz zniżek pensum dla kadry kierowniczej zachowują moc do 1 września 2026 r. i mogą być w tym czasie zmieniane na podstawie dotychczasowych przepisów. Jeżeli organ prowadzący chce, aby nowe regulacje obowiązywały już od 1 września 2026 r., powinien podjąć jedną nową uchwałę z wejściem w życie od tej daty i z przepisem uchylającym dotychczasowy akt.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Burmistrz Miasta Kluczborka

Jarosław Kielar